

Datenschutzhinweise der Lebenshilfe Gelderland für Bewerber/innen

Wir freuen uns, dass Sie sich für die Lebenshilfe Gelderland interessieren und sich für eine Stelle in unserem Unternehmen bewerben möchten. Nachfolgend geben wir Ihnen einige Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit der Bewerbung:

Verantwortlicher für die Datenverarbeitung

Lebenshilfe Gelderland gemeinnützige GmbH, Am Nierspark 17, 47608 Geldern, vertreten durch Herrn Günter Voß, Geschäftsführung, Am Nierspark 17, 47608 Geldern, Telefon 02831 93250.

Datenschutzbeauftragter

Die Lebenshilfe Gelderland hat eine/n Datenschutzbeauftragte/n bestellt und bei den Behörden gemeldet. Sie erreichen diese/n unter folgenden Kontaktdaten: Herr Valeri Thun, Am Nierspark 17, 47608 Geldern, Telefon 02831 9325-0. E-Mail: datenschutz@lebenshilfe-gelderland.de.

Welche Daten werden zu welchem Zweck genutzt

Wir verarbeiten die Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung zugesandt haben, um Ihre Eignung für die Stelle (oder ggf. andere offene Positionen in unserem Unternehmen) zu prüfen und das Bewerbungsverfahren durchzuführen. Die Daten, die von uns verarbeitet werden, sind unter anderem Ihre Personalien, Zeugnisse, Kontaktdaten, Lebenslaufdaten.

Welche Datenquellen werden genutzt

Wir verarbeiten nur personenbezogene Daten, die wir im Rahmen Ihrer Bewerbung von Ihnen selbst erhalten.

Rechtsgrundlage der Verarbeitung

Die Verarbeitung Ihrer Bewerberdaten ist erforderlich, um über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses entscheiden zu können. Die vorrangige Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 6 Abs. 1 b) DSGVO i. V. m. § 26 Abs. 1 BDSG. In Teilbereichen stützen wir uns ggf. auf eine gesondert von Ihnen erteilte Einwilligung gem. Art. 6 Abs. 1 a) DSGVO und § 26 Abs. 2 BDSG (z. B. zur Verwendung Ihrer Bewerbungsunterlagen auch für andere offene Stellen bei der Lebenshilfe oder zur Aufnahme in unseren Bewerber-Pool).

Ihre Einwilligung

Haben Sie in die Verarbeitung Ihrer Daten eingewilligt (Art.6 Abs.1 lit. a oder Art.9 Abs.2 lit. a) haben Sie das Recht, die Einwilligung jederzeit zu widerrufen. Die Rechtmäßigkeit der Datenverarbeitung bis zum Widerruf bleibt davon unberührt.

Empfänger oder Kategorien von Empfängern der personenbezogenen Daten

Ihre Bewerberdaten werden nach Eingang und Registrierung in unserer Personalabteilung an die zuständige Fachbereichsleitung und den Betriebsrat weitergeleitet. Im Unternehmen haben grundsätzlich nur die Personen Zugriff auf Ihre Daten, die diese für den ordnungsgemäßen Ablauf unseres Bewerbungsverfahrens benötigen.

Übermittlung von personenbezogenen Daten in ein Drittland

Eine Übermittlung in Drittländer sowie an internationale Organisationen findet nicht statt.

Dauer der Speicherung der personenbezogenen Daten

Daten von Bewerberinnen und Bewerbern werden im Falle einer Absage spätestens nach sechs Monaten gelöscht.

Sollten Sie im Rahmen des Bewerbungsverfahrens die Zusage für eine Stelle erhalten haben, werden die Daten aus dem Bewerberdatensystem in unser Personalinformationssystem überführt.

Ihre Rechte

Sie haben ein Recht auf Auskunft über die betreffenden personenbezogenen Daten sowie auf Berichtigung, ein Recht auf Löschung oder auf Einschränkung der Verarbeitung, ein Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit. Eine einmal erteilte Einwilligung können Sie jederzeit widerrufen.

Zur Ausübung Ihrer Rechte wenden Sie sich bitte schriftlich an die/den Datenschutzbeauftragte/n der Lebenshilfe Gelderland gemeinnützige GmbH, Am Nierspark 17, 47608 Geldern.

Weiterhin besteht ein Beschwerderecht bei der zuständigen Aufsichtsbehörde Ihres üblichen Aufenthaltsortes oder auch unseren Sitzes. Dies wäre die

Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen

Postfach 20 04 44, 40102 Düsseldorf

Telefon 0211/38424-0, Fax 0211/38424-10, E-Mail: poststelle@ldi.nrw.de

Datensicherheit

Wir setzen technische und organisatorische Sicherheitsmaßnahmen ein, um personenbezogene Daten zu schützen, insbesondere gegen zufällige oder vorsätzliche Manipulation, Verlust, Zerstörung oder gegen den Zugriff unberechtigter Personen. Unsere Sicherheitsmaßnahmen werden entsprechend der technologischen Entwicklung fortlaufend verbessert. Im Übrigen setzen wir bei der Erhebung und Verarbeitung von personenbezogenen Daten nur Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen ein, die auf das Datengeheimnis verpflichtet worden sind.